



Федерація профспілок України

ПРЕЗИДІЯ ПОСТАНОВА

04.11.93

м. Київ

№ П-10-3

Про ліквідацію Українського
учбово-методичного центру проф-
спілок та затвердження Статуту
Академії праці і соціальних
відносин ЄІ України

1. Затвердити Статут Академії праці і соціальних відносин ЄІ України /додається/, доручити ректору Академії Головку М.Л. зареєструвати його в органах державної адміністрації.

2. Ліквідувати з 6 січня 1994 р. Український учбово-методичний центр профспілок і передати його основні фонди та обігові кошти до статутного фонду Академії праці і соціальних відносин для володіння та користування без права відчуження основних фондів.

3. Призначити ліквідаційну комісію в складі:

Романчук Ігор Семенович	- заступник голови ЄІ України, голова комісії;
Головка Микола Леонтійович	- ректор Академії, заступник голови комісії;
Власик Ольга Миколаївна	- консультант фінансового відділу ЄІ України;
Левинський Валентин Олександрович	- консультант Контрольно-ревізійної комісії ЄІ України;
Полоско Микола Васильович	- проректор Академії;
Селюченко Олена Миколаївна	- провідний спеціаліст відділу власності і сприяння розвитку підприємництва ЄІ України;
Смальчук Руслана Олександрівна	- головний бухгалтер УУМІ;
Шатко Анатолій Петрович	- директор УУМІ

Ліквідаційній комісії завершити роботу до 6 січня 1994 року.

4. Доручити ліквідаційній комісії надіслати відповідні повідомлення службі зайнятості про звільнення працівників УУМ та разом з ректором Академії Гольовком М.І. вирішити питання про їх працевлаштування згідно з законодавством.

5. Контроль за проведенням ліквідаційного процесу покласти на першого заступника голови СН України В.В.Посидяєва.

Голова СН України



О.М.Степан

Надіслано: членській організації СН - 67, керівництву, структурним підрозділам СН - 20, Фонду соціального страхування України, АТ "Укрпрофтур", "Укрпрофоздоров'я", БК "Укрпрофод", підприємству "Укрпрофпостач", Будинку спілок, друкарні, гаражу, Академії-10, до картотеки, канцелярії.
Всього 107 прим.

ЗАРЕЄСТРОВАНО

Московською районною
державною адміністрацією

Свідоцтво № _____ від _____ 1993 р.

Державний реєстраційний № _____

Заступник глави районної держав-
ної адміністрації

Б.Гудименко

ЗАТВЕРДЖЕНО

Голова Федерації профспі-
лок України

О.М.Стоян

4 листопада 1993 р.



С Т А Т У Т

Академії праці і соціальних відносин
Федерації професійних спілок України

І. Загальні положення

І.1. Академія праці і соціальних відносин /далі - Академія/
створюється Федерацією професійних спілок України.

І.2. Академія входить в систему безперервної освіти і діє
відповідно до закону України "Про освіту" та Статуту.

І.3. Академія створена з метою підготовки висококваліфіко-
ваних фахівців у галузі ринкових відносин, організації праці та
управління, транспортування, соціальної психології колективу, тео-
рії та практики профспілкового руху, діяльності державних струк-
тур в громадсько-політичних спілках, об'єднань, партій, що є пріо-
ретним напрямком роботи профспілок.

І.4. Академія є головним навчальним закладом у системі проф-
спілкової освіти. Надає організаційно-методичну, практичну до-
помогу навчальним закладам членських організацій Федерації проф-
спілок України, постійно діючим семінарам профорганів.

І.5. Академія може створювати свої філії, відділення та інші
навчальні і навчально-виробничі заклади.

І.6. Для досягнення поставленої перед нею мети Академія пра-
цює в таких напрямках:

- підвищення кваліфікації і перепідготовка професійних та інших кадрів на основі середньої, середньої спеціальної та вищої освіти;

- підготовка фахівців з вищою освітою на основі середньої, середньої професійної та середньої спеціальної освіти;

- підготовка висококваліфікованих фахівців з вищою освітою / за спеціальностями зазначених факультетів / ступеня "магістр";

- організація в тісному зв'язку з навчальним процесом фундаментальних, наукових, прикладних та інших наукових досліджень, спрямованих на вирішення проблем соціально-економічних відносин суспільства взагалі та професійного руху зокрема;

- поширення і пропаганда гуманітарних, економічних, екологічних, юридичних та інших науково-пізнавальних і політичних знань серед населення, сприяння підвищенню його загальноосвітнього і культурного рівня;

- виявлення, поширення, розробка і впровадження оригінальних форм і методів навчання та науково-консультаційна діяльність в галузі праці і соціальних відносин, практики професійної освіти;

- створення на контрактній основі постійних і тимчасових творчих колективів, запрошення до участі в своїй діяльності різних підприємств, громадсько-політичних і релігійних організацій, державних установ, приватних осіб;

- забезпечення підготовки і сприяння підвищенню кваліфікації професорсько-викладацького складу через аспірантуру і докторантуру, стажування в провідних вітчизняних і закордонних центрах підготовки викладацьких кадрів;

- створення у своїй діяльності умов для успалювання та розвитку національних традицій народу України;

- організація науково-практичних конференцій, симпозіумів, семінарів з проблем соціономіки і професійного будівництва, навчання, підготовки і перепідготовки кадрів або участі в них;

- популяризація і пропаганда своєї діяльності з використанням засобів масової інформації;
- розвиток співробітництва з аналогічними закордонними освітніми центрами;
- науково-дослідна, консультативно-впроваджувальна діяльність у галузі виробничих та соціальних відносин;
- підприємницька, комерційна діяльність, зумовлена практичною необхідністю і дозволена законодавством, з метою реалізації функцій, передбачених Статутом.

Крім того, Академія створює і реалізує мережу культурно-освітніх та соціально-побутових програм для профспілок, колективів Академії та мешканців Московського району і м. Києва.

1.7. Академія самостійна в прийнятті рішень і діях, передбачених її Статутом. Органи державного управління можуть втручатися в наукову, навчальну, господарську та іншу діяльність Академії тільки в випадку порушення нею законодавства України.

1.8. Федерація професійних спілок України створює матеріально-фінансову основу діяльності Академії, здійснює контроль за фінансово-господарською діяльністю, керується першочерговим правом направлення на навчання та розподілу спеціалістів-випускників.

1.9. Академія несе відповідальність перед державою, Федерацією профспілок України та слухачами і студентами за якість викладання, безпеку, відповідні санітарно-гігієнічні норми умов навчання, обумовлені законодавством України.

1.10. Академія розробляє на підставі законодавства України свої Правила внутрішнього трудового розпорядку, в яких враховується її специфіка.

1.11. Управління Академією, структура органів управління, повноваження посадових осіб та інші положення визначаються її Статутом і реєструються у встановленому законом порядку.

1.12. Академія праці і соціальних відносин здійснює свою діяльність відповідно до закону "Про освіту", інших законодавчих актів України, керується постановами президії Федерації профспілок України та рішеннями керівних органів Академії, чинними нормативними актами.

1.13. На працівників Академії поширюється дія законодавства України про праці, соціальне страхування і соціальне забезпечення громадян.

1.14. Місцезнаходження Академії: 252207, м.Київ-207,
Велика Окружна дорога,3.

2. Принципи діяльності Академії

2.1. Академія створюється на базі Українського учбово-методичного центру профспілок України згідно з постановою конгресу ФП України "Про угоду "Про систему профспілкового навчання, підготовки і перепідготовки профкадрів, розвиток профспілкової науки" від 29.01.93 № К-1-15 та постанови президії ФП України від 05.05.93 № П-4-1. ФП України передає до статутного фонду навчальний корпус і готель, що знаходиться за адресою: 252207, м.Київ-207 Велика Окружна дорога, 3, а також інші основні фонди та одігові кошти, які знаходяться на балансі центру, у володіння та користування Академії без права відчуження основних фондів.

2.2. Академія самостійна в організації навчального процесу, виборі засобів, форм і методів навчання, питанні прийому слухачів, студентів та науково-педагогічних кадрів, які мають відповідну кваліфікацію.

2.3. Діяльність Академії в галузі професійної підготовки здійснюється за такими напрямками освіти, як:

- вища юридична освіта - "юрист" із спеціалізаціями: трудове і господарське право /денна і заочна форми навчання / - факультет правознавства;

- вища економічна освіта - "економіст" із спеціалізаціями: соціологія праці, бухгалтерський облік в профспілках, підприємницькій і банківській справах, соціальне страхування / денна і заочна форми навчання / - економічний факультет;

- магістерська освіта за вказаними спеціальностями на базі вищої освіти / денна форма навчання/;

- підвищення кваліфікації і перепідготовка кадрів, що працюють в системі профспілок, бізнесі, державних установах, кооперативних, громадських організаціях тощо / денна, вечірня і заочна форми навчання/. Підвищення кваліфікації здійснюється через фа-

культети: професійного руху і соціального партнерства та факультет охорони праці і навколишнього середовища. Перепідготовку та забезпечують короткотермінові курси.

План прийому формує Академія, виходячи із замовлень професійних органів, співвідношення потреб і кадрових та матеріально-технічних можливостей якісної підготовки спеціалістів;

- інші форми освіти, що можуть бути введені Вченою радою Академії.

Правила прийому до Академії, включаючи фінансове забезпечення студентів, затверджує Вчена рада за поданням ректорату Академії.

2.4. Навчання в Академії закінчується державними іспитами або захистом дипломної, кваліфікаційної роботи по профіль спеціальності.

Особам, які успішно закінчили Академію на основі п'ятирічного терміну навчання за повним циклом навчальних дисциплін, надається кваліфікація "спеціаліст" з дипломом установленого зразка.

Особам, які успішно закінчили Академію на основі п'ятирічного терміну навчання за повним циклом навчальних дисциплін та захистили кваліфікаційну роботу, надається ступінь "магістр" з дипломом установленого зразка.

Особам, які пройшли підвищення кваліфікації або перепідготовку, видається диплом, посвідчення встановленого зразка.

2.5. Складання державних іспитів, захист дипломної, кваліфікаційної роботи студентами здійснюється перед державною комісією, що формується наказом ректора з представників ЄП України, міністерства освіти України, професорсько-викладацького складу Академії.

3. Правовий статус Академії

3.1. Академія є юридичною особою з відповідними правами і обов'язками, має майно і відповідні, самостійний баланс, розра-

хунковий, валютний та інші рахунки в державних і комерційних установах банків, печатку зі свого назвов, штампів та інші атрибуты юридичної особи, може від свого імені набувати в Україні та за її межами майнові і немайнові права і нести по них зобов'язання.

3.2. Для досягнення мети своєї діяльності Академія має право:

- здійснювати навчальну, науково-консультаційну, господарську та іншу діяльність;

- мати у власності будинки, споруди, інвентар, майно різного призначення, а також грошові кошти, акції та інші цінні папери;

- списувати інвентар та інші матеріальні цінності з балансу, якщо вони зношені і морально застаріли;

- створювати необхідні наукові розробки, матеріали і продукцію;

- отримувати від банків, підприємств, а також приватних осіб усі види кредитів, тимчасової фінансової допомоги, внесків, добровільних пожертв;

- самостійно і на пайових засадах фінансувати будівництво об'єктів навчального, наукового, житлового і культурно-побутового призначення, орендувати земельні ділянки для будівництва;

- згідно з законодавством України, іншими нормативними актами укладати від свого імені угоди та інші юридичні акти з вітчизняними і зарубіжними державними, громадськими та іншими підприємствами, організаціями, а також з приватними особами;

- організовувати виставки, конкурси, аукціони продукції і проектів, власних розробок, інші аналогічні заходи, в тому числі з залученням іноземних партнерів;

- створювати постійні і тимчасові творчі колективи для реалізації своєї мети і завдань;

- затверджувати штатний розпис, посадові оклади персоналу, форми і системи оплати праці;

- використовувати конкретні форми найму;

- здійснювати прями зв'язки з зарубіжними партнерами;
- направляти у встановленому порядку працівників у службові відрядження;
- здійснювати інші повноваження, що регламентуються чинним законодавством і Статутом.

3.3. На вироблену Академією інтелектуальну продукцію, видавничу, навчальну, методичну і наукову літературу, аудіо-і відеопродукцію та розробки поширюється авторське право.

Академія є монополієм власником зазначеної продукції і має право отримувати визначені відсотки відрахувань від усіх видів її комерційного використання.

3.4. Академія відповідає по своїх зобов'язаннях тільки тим своїм майном, на яке за законодавством України можуть бути поширені стягнення.

4. Фінансово-господарська діяльність Академії

4.1. Фінансові кошти Академії формуються з грошових та матеріальних внесків Федерації професійних спілок України, Фонду профспілкової освіти, договірних та інших форм навчання не заборонені законом. При цьому асигнування на навчання слухачів та студентів Академії не можуть бути вище від встановлених державних нормативів для вищих навчальних закладів.

4.2. Джерелами додаткового накопичення коштів Академії можуть бути:

- прибутки, одержані від академічних комерційних послуг, а також інших видів господарської діяльності, що здійснюються в межах чинного законодавства України;
- кредити банків, спонсорські та благодійні внески організацій, установ, громадян;
- прибутки від цінних паперів;
- прибутки від опільної господарської, підприємницької, комерційної та іншої діяльності Академії з вітчизняними, іноземними, державними та недержавними установами, фірмами тощо;

- приписання майна інших підприємств та організацій;
- дотації місцевих державних адміністрацій.

4.3. Не використані в поточному році кошти переносяться на наступний рік і виділення не підлягають.

4.4. Академія облікує результати своєї діяльності, веде бухгалтерську та статистичну звітність, несе відповідальність за її достовірність. Порядок ведення бухгалтерського і статистичного обліку регулюється чинним законодавством.

4.5. Не допускається фінансово-господарська діяльність Академії за рахунок зниження якості навчання.

4.6. Академія створює фонди споживання, розвитку та інші. Створення цих фондів здійснюється на основі затверджених у встановленому порядку нормативів.

4.7. Президія ФП України заслуховує ректора і головного бухгалтера Академії про виконання кошторису за минулий рік.

4.8. Академія самостійно здійснює зовнішнь-економічну діяльність. Валютний прибуток зберігається на валютній балансовій рахунок і використовується самостійно на цілі розвитку Академії.

Валютні відрахування до республіканського та місцевого фондів проводяться з валютної виручки після відрахування прямих валютних затрат, здійснених Академією із своїх валютних коштів.

4.9. У зовнішньоекономічній діяльності Академія має право отримувати кредити від своїх зарубіжних партнерів. При цьому валюта зберігається на балансі вузу і використовується на цілі Академії.

5. Колектив Академії

5.1. Колектив Академії включає професорів, доцентів, викладачів, наукових співробітників та інженерно-технічних працівників, адміністративний, допоміжний та виробничий персонал, аспірантів, студентів денної форми навчання.

Крім викладачів Академії, заняття з окремих курсів можуть проводити на умовах погодинної оплати чи контракту науковці.

працівники профспілкових органів, господарських та державних структур, викладачі закордонних навчальних центрів, фахівці інозем. Навчальними планами передбачається стажування студентів і професорсько-викладацького складу у профспілкових органах України та за кордоном відповідно до контракту, погодженого з ЄП України.

5.2. Члени колективу Академії мають право:

- брати участь в обговоренні важливих питань навчальної, наукової, творчої і виробничої діяльності на засіданнях рад Академії і факультетів та на зборах різних підрозділів вузу;
- одержувати всі інформаційні, навчально-методичні, нормативні та інші матеріали, що знаходяться в розпорядженні вузу, а також іншу інформацію про рішення ЄП України, ректорату, Вченої ради Академії, рад факультетів тощо;
- користуватися лабораторіями, кабінетами, аудиторіями, читальними залами і книжковими фондами бібліотек, усіма видами послуг, що їх може надати вуз своїм працівникам;
- організовувати поза межами Академії та бути членами політичних, громадських організацій за уподобанням, якщо їх діяльність не суперечить Конституції України та чинному законодавству. Належність члена колективу Академії до будь-якої політичної партії, громадської, релігійної організації, що діє в межах Конституції України, не є підставою для обмеження його в правах;

Крім того, педагогічні працівники Академії мають право на:

- захист професійної честі, гідності;
- підвищення кваліфікації, перепідготовку, вільний вибір змісту, програм, форм навчання, організацій та установ для підвищення кваліфікації та перепідготовки.

5.3. Усі члени колективу Академії зобов'язані:

- дотримуватись Статуту та Правил внутрішнього трудового розпорядку Академії;
- забезпечувати високий рівень підготовки спеціалістів і проведення науково-дослідної роботи;

- створювати умови для професійного, культурного і творчого розвитку студентів, поєднати особисту гідність майбутніх фахівців;

- підвищувати професійну кваліфікацію;
- виконувати рішення ректору і Вченої ради Академії, рад факультетів.

5.4. Заміщення посад професорсько-викладацького і наукового складу проводиться на контрактній, конкурсній основі відповідно до чинного законодавства.

5.5. Посадові оклади професорсько-викладацького складу та співробітників Академії, а також оплата праці, пов'язана з сумісництвом та суміщенням професій /посад/, розширенням зони обслуговування, встановлюється відповідно до чинного законодавства.

Ректорат Академії має право частину наявних коштів використовувати для збільшення розміру окладів, стипендій, пенсій та інших соціальних виплат членам колективу.

Тривалість та порядок надання відпусток визначається чинним законодавством.

6. Науково-дослідна робота Академії

6.1. Науково-дослідну роботу викладачів, наукових працівників, аспірантів і студентів Академії організовує наукова частина разом з кафедрами під керівництвом Вченої ради.

6.2. Наукова діяльність в Академії є складовою частиною підготовки спеціалістів і може здійснюватися науковими колективами, окремими вченими за договорами, контрактами, державними замовленнями, програмами, проектами. Перевага надається замовленням та договорам членських організацій ФН України.

6.3. Науково-дослідна робота в Академії передбачає:

- ефективне використання наукового потенціалу кафедр для проведення фундаментальних і прикладних досліджень з питань теорії, історії та перспектив розвитку професійного руху в Україні, визначення досвіду діяльності профспілок в інших країнах і міжнародних

II

професійних організацій та об'єднань. Передабачається також проведення досліджень з проблем психолого-педагогічних, суспільно-політичних, гуманітарних і природничих наук;

- підвищення якості підготовки спеціалістів шляхом активного використання результатів наукових досліджень у навчальному процесі, широкого залучення студентів до їх виконання, своєчасного формування нових напрямків підготовки молодих фахівців.

6.4. Наукові дослідження фінансуються за рахунок надходжень від АН України, передбачених кошторисом, та оплати за договорами.

6.5. Конкретні форми науково-дослідної діяльності, її організації, оплати праці, звітності визначаються рішеннями Вченої ради та чинним законодавством.

7. Підготовка і підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів Академії

7.1. Встановлюються такі форми безперервного післядипломного навчання і підготовки науково-педагогічних кадрів:

- перепідготовка на спеціалізованих вищих навчальних закладах в інститутах і центрах підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів в Україні та за кордоном;
- прикріплення до Академії для складання кандидатського мінімуму і підготовки кандидатських дисертацій;
- отакування;
- шестимісячні відпустки із збереженням зарплатної плати для завершення відповідних докторських і кандидатських дисертацій, написання планових монографій, підручників, посібників;
- аспірантура;
- переведення кандидатів наук на посаду наукових співробітників для підготовки докторських дисертацій;
- докторантура.

8. Управління Академією

8.1. Вищим Органом управління Академією є президія Федерації профспілок України. До її виключної компетенції відносяться:

- затвердження Статуту, внесення до нього змін і доповнень;
- призначення ревізійної комісії для контролю за діяльністю Академії;
- затвердження основних напрямків навчального і господарського розвитку Академії;
- заслуховування щорічного звіту ректора і головного бухгалтера Академії;
- створення філій, відділень та інших навчальних і навчально-виробничих Академії;
- припинення діяльності Академії.

Ректор Академії призначає і звільняє з посади голова Федерації відповідно до статті 47 п. II Статуту Федерації професійних спілок України.

8.2. Органом управління навчально-виховною і науковою діяльністю Академії є Вчена рада, яка створюється терміном на 5 років.

До Вченої ради Академії входять за посадами ректор /голова/, проректори, декани факультетів, завідувачі провідними кафедрами, директор бібліотеки, голова профспілкових комітетів співробітників і студентів. Решта членів Вченої ради /не менше 50 відсотків її складу, в тому числі не менше 25 відсотків студентів і аспірантів/ обирається на факультетах згідно з квотою, які встановлює Вчена рада Академії.

До складу Вченої ради можуть бути включені відомі вчені і фахівці, наукова та практична діяльність яких пов'язана з теорією і практикою профспілкового руху, а також тих дисциплін, що викладаються в Академії.

Рішення з питань, які стосуються суттєвих сторін життя студентів, на вимогу студентів-членів Вченої ради, можуть прийматися більшістю у дві третини голосів Вченої ради.

8.3. Вчена рада у повноваженнях:

- приймати рішення з усіх питань організації навчально-виховного процесу;
- затверджувати плани наукових досліджень;
- вирішувати питання створення /ліквідації/ кафедр, лабораторій, факультетів відповідно до чинного законодавства;
- розглядати питання заміщення посад професорсько-викладацького складу і наукового персоналу.

Рішення Вченої ради набирає чинності після затвердження його ректором Академії.

8.4. Керівництво всією діяльністю Академії в межах своєї компетенції згідно з Статутом здійснює ректор, який несе повну відповідальність за результати роботи Академії.

Ректор діє відповідно до чинного законодавства, рішень СН України, положення про вищий навчальний заклад України, Статуту Академії.

8.5. Для оперативного вирішення питань діяльності Академії при ректорі і під його керівництвом створюється і діє ректорат відповідно до Положення про нього, яке затверджує ректор.

8.6. У межах компетенції Академії ректор:

- видає накази і розпорядження, обов'язкові для всіх викладачів, співробітників, студентів, аспірантів і службовців;
- приймає на роботу та звільнює з роботи працівників Академії;
- забезпечує дотримання встановленого контрактного та конкурсного порядку заміщення посад професорсько-викладацького складу і наукових співробітників;
- визначає компетенцію керівників структурних підрозділів, службові повноваження кожного з проректорів;
- укладає колективний договір і несе відповідальність за його виконання;
- відповідно до чинного законодавства від імені Академії представляє її в усіх органах, організаціях, установах, укладає контракти, договори, дає доручення, відкриває у банках рахунки Академії.

заст. зав. заочним відділом
ФП України
Василяшко

8.7. Органом управління факультетом є Рада факультету, головою якої є декан.

До складу Ради факультету можуть бути включені працівники органів та установ освіти, пов'язані з роботою факультету.

Рада факультету діє відповідно до Положення про Раду факультету вищого навчального закладу.

8.8. Керівництво діяльністю факультету здійснює декан. В межах своєї компетенції декан видає розпорядження і дає вказівки, обов'язкові для всіх працівників, студентів, аспірантів, слухачів. Декан керує всією діяльністю факультету і несе повну відповідальність за результати своєї роботи відповідно до Положення про факультет вузу.

8.9. Керівництво кафедр здійснює завідувачі. Він несе особисту відповідальність перед Академією та факультетом за організацію і рівень навчальної, наукової та виховної роботи, підвищення кваліфікації викладачів кафедри, дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку Академії. Завідувачі кафедр щорічно звітують на засіданні кафедри.

9. Припинення діяльності Академії

9.1. Реорганізація/злиття, приєднання, розподіл, перепрофілювання, відокремлення/і припинення діяльності Академії здійснюється за рішенням Федерації профспілок України або рішенням суду чи Арбітражного суду.

9.2. При реорганізації чи ліквідації Академії звітним працівником гарантується додержання їх прав відповідно до трудового законодавства України чи контракту.

9.3. У разі реорганізації Академії її права і обов'язки переходять до правонаступників. Майно яке залишилося після розрахунків з бюджетом, кредиторами, передається на баланс засновника - Федерації профспілок України.

9.4. Ліквідація Академії здійснюється ліквідаційною комісією, призначеною Федерацією профспілок України, а в випадках припинення діяльності за рішенням суду чи державного Арбітражу - ліквідаційною комісією, призначеною цими органами спільно з ФП України.

9.5. Ліквідація вважається завершеною, а Академія припиняє свою діяльність з моменту запису про це в реєстрі державної реєстрації.

Згідно з оригіналом: